



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 126]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 9, 2018/फाल्गुन 18, 1939

No. 126]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 9, 2018/PHALGUNA 18, 1939

वस्त्र मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 09 मार्च, 2018

सा.का.नि. 214 (अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जूट आयुक्त, वर्ग-3 और वर्ग-4 (अराजपत्रित) पद भर्ती नियम, 1966 उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जहां तक उसका संबंध आशुलिपिक के पद से है जिसे सक्षम अधिकारी द्वारा समय-समय से जिसे निजी सचिव के पद से उन्नोयित किया गया है जिन्हें अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय के अधीन, जूट आयुक्त का कार्यालय, कोलकाता में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, जूट आयुक्त का कार्यालय, निजी सचिव भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निजी सचिव	1* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, - अनुसचिवीय	स्तर-7 (44,900-14,2400 रुपए)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा या प्रोन्नति है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा:</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन अथवा विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या लोक सेवा उपक्रम अथवा अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त निकाय के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (35400-112400 रु.) स्तर-6 में आशुलिपिक ग्रेड-1 की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>2. ऐसे विभागीय आशुलिपिक श्रेणी-1 जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (35400-112400 रु.) स्तर-6 में उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि वह, पद की नियुक्ति के लिए चयनित हो जाता है, उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. 4/10/2007-Jute (Part-II) Vol. II]

ए. मधुकुमार रेड्डी, संयुक्त सचिव,

MINISTRY OF TEXTILES**NOTIFICATION**

New Delhi, the 9th March, 2018

G.S.R. 214(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jute Commissioner, Class III and Class IV (Non gazetted) posts Recruitment Rules, 1966, in so far as it relates to the post of Stenographer which has been upgraded to the post of Private Secretary from time to time by the Competent Authority, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Office of the Jute Commissioner, Kolkata under the Ministry of Textiles, namely :—

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Jute Commissioner, Private Secretary Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age -limit, educational qualifications, etc. – The method of recruitment, age-limits, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. Disqualification. – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Class, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification		Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	
Private Secretary	1* (2018) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'B', Gazetted, Ministerial		Level-7 (Rs. 44900-142400)	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)		(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By Deputation including short-term contract or promotion.	Promotion or Deputation I. Officers under the Central Government or State Government or Union territory administration or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi - Government or Statutory or Autonomous Organisations:		Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

				<p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade of Stenographer Grade-I in level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p>2. The departmental Stenographers Grade-I in level - 6 (35400-112400) in the pay matrix with five years of regular service in the grade shall be considered alongwith outsider, and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be treated to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1- The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2- The maximum age- limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	--	---	--	--

[F. No. 4/10/2007-jute (Pt.II) Vol. II]

A. MADHUKUMAR REDDY, Jt. Secy.